A szakszervezeti tagság előnyei

1. A szakszervezet - a tagsága révén - jogosult, mindenkire kötelező érvényű **kollektív szerződés**t kötni.
2. A szakszervezet jogosult a munkáltatótól **tájékoztatás**t kérni (olyat is, amit a munkavállaló nem kérdezhet meg), a munkavállalót érintő hátrányos, **kifogásolt intézkedést azonnali hatállyal felfüggeszteni**.
3. A szakszervezet tagságának **kedvezményes üdülés**t biztosít saját üdülőiben. (Szanazug, Zsóri-fürdő, Gergelyiugornya,)
4. A tagok részére az Európai Utazási Biztosítónál (EUB) Európa összes országára kiterjedő 24 órás **élet- és baleseti - biztosítás**t kötött. A biztosítás igénybevételét az utazás megkezdése előtt jelezni kell az irodának, a kedvezményes biztosítás - térítés megfizetése esetén - az együtt utazókra is igénybe vehető!
5. A tagság igazolására **tagkártyát** adott ki, mellyel **kedvezményes vásárlás**t biztosít tagjai részére az **Benefit Barcode hálózatán** keresztül. A hálózat üzleteit és a kedvezményeket a www.bercode.com honlapon lehet megtekinteni.
6. A tagok 2005. április 1-től **kedvezményes Vodafone Flotta előfizetői szerződés** megkötésére jogosultak. A hálózaton belüli valamennyi hívás ingyenes.
7. Gyermek születése esetén 30.000 Ft **szülési segély**t folyósít.
8. Házastárs vagy egyenesági rokon halála esetén 30.000 Ft **temetési segély**t nyújt.
9. Váratlan esemény kapcsán az arra rászorulóknak **szociális segély**t folyósít.
10. Rendszeresen **tájékoztat**ja tagjait az OMSZ-on belül történő eseményekről.
11. Munkaügyi jogvita, fegyelmi eljárás esetén biztosítja tagjai részére az **ingyenes jogi védelmet**.
12. A **Közalkalmazotti Tanács**ban a szakszervezet által delegált tagokkal biztosítja a képviseletet.
13. A fiatalok részére **lakásvásárlási, lakásépítési támogatás**t biztosít a Közalkalmazotti Tanácson keresztül.
14. A Közalkalmazotti Tanácson keresztül biztosítja az OMSZ üdülőiben a **kedvezményes üdülés**t (Balatonszemes, Hajdúszoboszló).
15. A dolgozók részére **Mentők Önkéntes Nyugdíjpénztár**át hozta létre, az OMSZ az alapbér 2%-át, munkáltatói tagdíj-kiegészítésként átvállalja (nyugdíj előtt 10 évvel állóknál 4%). **A Nyugdíjpénztár tagjai részére kölcsönt folyósít** az Alapszabálynak megfelelően.
16. Folyamatos **egyeztetéseket folytat az EMMI Egészségügyért Felelős Államtitkárságával**, szakágazati szakszervezet révén **véleményezi a mentés-betegszállításról szóló törvénytervezeteket**.
17. A Magyar Köztársaság Parlamentjében szakágazati szakszervezetként nyilvántartásba vett az országgyűlés elnöke (Magyar Közlöny 2000. évi 50. szám), így a képviselők számára elérhetőkké váltunk, illetve törvénytervezet során - az adatbázis alapján - értesítik a MÖSZ-t.
18. A Szakszervezetek Együttműködési Fóruma **(SZEF) alapító tagja**ként folyamatosan képviselteti magát a kormányzati egyeztetéseken.
19. Szakszervezeti **választott tisztségviselővé válhat**, amelynek ideje alatt, továbbá a megszűnését követő évben a munkáltatóval szemben törvényi védelmet élvez, **munkaideje egy részében**, érdekvédelmi munkája végzése céljából jövedelme megtartásával **felmentést kaphat a munkavégzési kötelezettség alól**.
20. A szakszervezet vezetői, bizalmijai részére különböző szintű **továbbképzést** biztosít.
21. A szakszervezet belső életében neki tetsző csoportosulásokban, illetve azok közös **rendezvényein vehet részt**.
22. A www.mosz.hu honlapon biztosítja a folyamatos tájékoztatást.

Mit kérünk cserébe?

- A **munkabér 1%**-át, melyet a munkáltató adómentesen von le. Ez azt jelenti, hogy a szakszervezeti tagdíj összegével az éves jövedelmet csökkentik, így nem kell adót fizetni utána.
- Az alapszervezeti titkárokon keresztül havonta kiküldött **tájékoztató anyagok** elolvasását.
- Tagként aktív részt vállalhat a szakszervezeti közösség belső életében.
- Ha problémád van, keresd a szakszervezeti bizalmit, aki vagy önállóan, vagy magasabb tisztségviselők bevonásával megpróbálja azt megoldani.

Tanulság

Ha a tárgyalások során nem is teljesülhet minden akaratunk szerint, azért sok részcél elérhetővé válhat az összefogásnak köszönhetően. Ezzel csak arra szeretnék utalni, hogy egyetlen szakszervezet sem képes csodákra, nélkülük viszont egyetlen munkavállaló sem várhatja sorsa tartós jobbrafordulását.

- Print
- 32843 olvasás